

國立清華大學 110 年中小學卓越領導人才培訓計畫校長遴選培訓工作坊

一、計畫緣起

西諺有云：「有怎樣的校長，就有怎樣的學校」。(As is the principal, so is the school)，由此可知校長是影響學校效能的重要關鍵因素（張德銳, 1990, 1995；OECD, 2008；Leithwood & Levin, 2005），其領導是否成功，影響整個學校的發展甚大。隨著教育改革潮流與社會快速變遷，教育品質與學校效能的要求儼然已成為舉世教育改革共同的呼聲。校長是學校組織的靈魂人物，負責帶動學校教師一起推動革新的主要動力，對教育革新的成敗具有關鍵的地位。然而，要成為一位有效能的校長，必須經過教師、主任的歷練，校長甄選，校長培訓及校長遴選的過程。在這過程中，校長甄選及校長培訓已有諸多的研究與訓練機構，唯獨校長遴選卻甚少受人提及，因此許多有志於此的候用校長往往缺少這重要的臨門一腳，而備受困擾。有鑑於此，校長遴選卓越領航的培育工作，成為實踐校長之路的重要焦點。

二、計畫目的

1. 促進主任或候用校長能成功遴選，一圓校長之夢。
2. 厚植主任或候用校長之基礎能力，展現卓越校長領導之路。
3. 協助主任或候用校長透過培訓機制，展現校長領導之專業發展。
4. 鍛鍊主任或候用校長，成就優質校長的專業精神與態度，凝聚強大的辦學意志。

三、辦理單位

主辦單位：國立清華大學教育與學習科技學系

承辦單位：國立清華大學教育領導與評鑑中心

四、課程規劃

1. 培訓對象與人數：培訓對象為全國各國中小及高中(含國立高職)之主任或候用校長，招生人數以 10-15 人為原則。
2. 課程規劃為發展成為校長的核心素養，包括溝通與口語表達素養、資訊科技與媒體素養、系統思考與問題解決素養、規劃執行與創新應變素養及整合領導與活化特色素養，規劃下列工作坊課程：

- (1) 校長遴選申請書的撰寫：4 小時。
- (2) 校長遴選簡報的製作：4 小時。
- (3) 校長遴選的口語表達：4 小時。
- (4) 校長遴選的答詢技巧：4 小時。
- (5) 面對學校教師及家長時的準備與實踐：4 小時
- (6) 校長遴選的模擬練習：4 小時

五、師資陣容:由本校專業師資並邀請校外知名講者授課

(本資料為暫定，屆時以實際開課課程及授課教師為準)

| | | | | |
|----------|-------------------------|-------------------|-----|--------------------------|
| 本校專業授課師資 | 謝傳崇教授、曾文鑑教授、顏國樑教授、林志成教授 | | | |
| 邀請講座專業師資 | 吳明清 | 前教育部次長 | 蔡金田 | 國立暨南大學教育政策與行政學系教授 |
| | 湯堯 | 國立成功大學教育研究所教授 | 何希慧 | 台北市立教育大學教育行政與評鑑研究所教授 |
| | 林和春 | 銘傳大學教育研究所教授 | 王智弘 | 國立彰化師範大學輔導與諮商學系教授 |
| | 范熾文 | 國立東華大學教育行政與管理學系教授 | 張信務 | 中華民國中小學校長協會理事長/新北市新莊國小校長 |
| | 洪啟昌 | 國家教育研究院教育人力發展中心主任 | | |

六、工作坊開辦時間為：110年4月17日、5月1日及5月15日(共三個周六，上午10:00~12:00及13:00~19:00，合計24小時)，修讀期滿，將頒發國立清華大學結業證書。

七、上課地點:國立清華大學南大校區綜合合教學大樓2樓N206室&N207室(新竹市南大路521號)

八、收費標準：9000元。

九、報名時間及繳費方式

1.請有意參加工作坊人員於110年3月31日(周三)前將報名表(如附表，含身分證正、反面影本及您本人使用之退款帳戶資料)電郵至shuchin@mx.nthu.edu.tw，陳小姐收，主旨：校長遴選培育班_姓名_電話。

2.承辦單位將於110年4月6日(周二)通知報名人員確定開課。

3.繳費方式：報名成功後，本中心會提供繳費單及一組限時臺銀繳費帳號，請於期限內以ATM或臺銀臨櫃或超商繳費(需自行負擔手續費)。

***繳費請用「報名者之個人帳戶」進行繳費，其帳戶與報名表上所填寫之退款帳戶資料需相同。**

九、預期效益

- 1.參與人員都能結合現況反思自我的教育理念及辦學理念，改變教育思維與模式。
- 2.參與人員都能提升自我專業成長及促進自我實現，強化自我學習與分享。
- 3.參與人員都能提高校長遴選準備的品質與績效，建構校長領導實踐智慧。
- 4.參與人員都能為創新學習與持續精進，奠定校長遴選堅實的基礎及持續發展契機。